



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Sayı: 06.01.2022-1

13

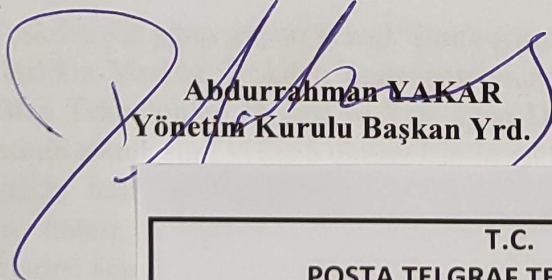
Konu: Teknik Kadroların Yönetici Olarak İstihdamı Hk.

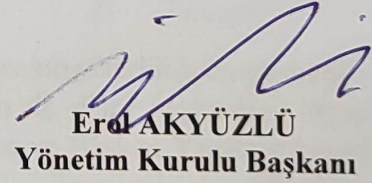
PTT Teknik Çalışanlar Derneği (PTT TEK-DER) olarak;

Üyelerimizin adalet ölçüleri temelinde haklarını koruyabilmeleri, ortak kazanımlara katılabilmeleri, sorunlarını giderebilmeleri ve bunun sonucunda artan motivasyon, iş barışı ve aidiyet duygusuyla daha verimli bir şekilde çalışmalarına katkıda bulunarak, şirketimiz ve ülkemizin katma değerlerini yükseltmek amaçlarımız arasındadır.

Bilişim ve teknoloji gün geçtikçe hayatın her alanına daha fazla etki etmekte, birçok Şirket varlıklarını sürdürebilmek için gerek insan gerek teçhizat olarak Teknolojiye daha fazla yatırım yapmaktadırlar. İşletmelerde yöneticilerin vizyonlar oluşturmasını sağlayan, iç ve dış çevre ile iletişimi sağlayan, işletmeleri tanıtan ve ortak vizyona koşarken liderlik vasfı ile bu vizyonu çalışanlara benimsetme rollerini içeren bilgi yönetiminde liderler teknolojiyi kullanarak daha da etkin olabileceklerdir. Şirketimiz için de durum farklı olmayıp, teknolojik dönüşüme ayak uydurabildiği ölçüde varlığını daha güçlü bir şekilde sürdürebilecektir. Söz konusu Teknolojik değişim ve dönüşümü sağlayacak, bilgiyi yönetebilecek yönetici kadrolarına ihtiyaç duyulduğu düşünülmekte olup bu kapsam doğrultusunda Şirketimiz yönetici kadrolarında teknik kökenli yöneticilerin yeri ve önemi konulu raporumuz ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.


Abdurrahman YAKAR
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.


Erdi AKYÜZLÜ
Yönetim Kurulu Başkanı

T.C.		
POSTA TELGRAF TEŞKİLATI A.Ş.		
Destek Hizmetleri Ve Ulaşım Daire Başkanlığı		
Evrak Hizmetleri Şube Müdürlüğü		
Belgenin	Kayıt Sayısı	7645
	Kayıt Tarihi	07 / 02 / 2021
	Kayıt Saati	09:05 :
HAVALE EDİLECEK YER		
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına		

PTT Teknik Çalışanlar Derneği (PTT TEK-DER)
Kızılbey Sokak Vakıf3 Han, Kat:4 No:10 Ulus-Altındağ/ANKARA
www.ppttekder.org.tr "Her kurum, teknik çalışanı kadar güçlüdür"

Rapor: TEKNİK KADROLARIN YÖNETİCİ OLARAK İSTİHDAMI

İnsan yaşamının gelişimi ve dönüşümünde dün olduğu gibi bugün de bilişim, teknoloji ve bunlara bağlı uygulamaların kullanımı her geçen gün önemini artırarak hayatımızda varlığını hissettiren önemli bir unsur olmaya devam etmektedir. Ülkelerin gelişimi ve refahı teknik kabiliyetlerine göre şekillenmekte, Şirketler bu dönüşüme ayak uydurabildikleri oranda başarılı olabilmektedirler.

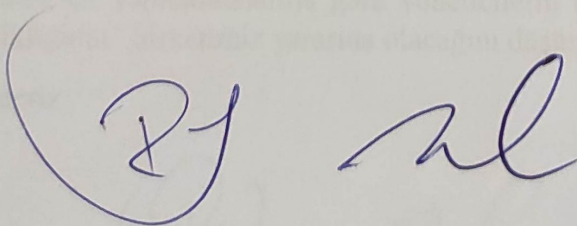
Şirketimiz için de durum farklı değildir. PTT A.Ş. olarak teknolojinin sunduğu olanaklardan faydalanmak, yeni gelişmeleri takip ederek mevcuda uyarlamaya çalışmak çağı yakalayabilmek adına önem arz etmektedir. Söz konusu dönüşümü gerçekleştirebilecek en önemli insan kaynağı Teknik Personel olup bu konuda bizlere önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Teknik Personelin gerek zihinsel gerekse de bedensel olarak görev ve sorumluluk bilinciyle verimli bir şekilde çalışması Şirketimize yüksek katma değer getireceği gibi çalışırken edinilmiş bilgi birikim ve tecrübesiyle özellikle teknik konulardaki karar alma süreçlerine yönetici sıfatıyla dahil edilmesinin Şirketimiz menfaatine olacağı düşünülmektedir.

Şirketimiz Genel Müdürlük Merkez teşkilatlarında Başkan ve Başkan Yardımcısı düzeyinde “Yönetici” kadrolarının Teknik Sınıf kökenli sayıları ve oranları aşağıda verilmiştir.

Merkez	Teknik	Diğer	Toplam	Yüzde
Yönetici	16	52	68	%23,52

Merkez Teşkilatında görev yapan Teknik Sınıfa ait yönetici sayısının yeterliliği tartışmaya açık olmakla birlikte Merkez Teşkilatı organizasyonunda bulunan üç daire başkanlığı; Bilişim Dairesi, Bilgi Teknolojileri Dairesi ve Yapı İşleri Daire Başkan ve Başkan Yardımcıları yani yöneticilerinin teknik sınıf kökenli olması işlerin sağlıklı yürütülebilmesi için zaruridir. Her ne kadar pratikte farklı bir uygulama bulunmasa dahi ilerde yaşanabilecek liyakatsiz keyfi atamaların önüne geçilmesi önem arz etmektedir. Yönetmelikte söz konusu Daire Başkanlıklarına atanacak yöneticiler için 4 yıllık fakülte mezunu olması dışında eğitimle ilgili herhangi bir kriter bulunmamakta iken örneğin Hukuk Müşavirliği için Hukuk Fakültesi mezuniyeti şart koşulmuştur. Benzer şekilde yukarıda bahsi geçen üç daire başkanlığı için yönetmenliğin değiştirilmesi ve eğitimle ilgili gerekli şartların konulması yapılabilecek liyakatsiz atamaların önüne geçebilecektir.



Şirketimiz Genel Müdürlük Taşra Teşkilatındaki Başmüdür ve Başmüdür Yardımcısı düzeyinde “Yönetici” kadrolarının Teknik Sınıf kökenli sayıları ve oranları ise aşağıdaki gibidir.

Taşra	Teknik	Diğer	Toplam	Yüzde
Yönetici	15	121	136	%11,02

Taşra Teşkilatında görev yapan Teknik kökenli yöneticisi sayısı Genel Müdürlük Merkez teşkilatına göre oldukça düşüktür. Başmüdürlüklerde gün geçtikçe çeşitlenen ve artan teknoloji gerektiren iş çeşitliliğinin karar alma süreçlerinde yöneticilerin teknik yönlendirme yapabilmesi büyük önem arz etmektedir. Yapı ve Teknik konularında yapılan teftişlerde yöneticilerce sıkça başvurulan “ben teknik değilim bilmiyorum” ifadesinin önüne geçebilmek için işiyle ilgili sorumluluğu alacak şekilde bir yönetici organizasyona ihtiyaç duyulmaktadır.

Teknik Çalışanlar Derneği olarak önerimiz;

- A Sınıfı Başmüdürlüklerde, Başmüdür Yardımcılardan birinin teknik sınıftan olması,
- B sınıfı Başmüdürlüklerde Başmüdür veya Başmüdür Yardımcılarından birinin teknik sınıftan olması,
- C Sınıfı Başmüdürlüklerde ise Başmüdür veya Başmüdürlük İhtisas Müdürlüklerinden birinin teknik sınıftan olması,

İş ve işlemlerin sağlıklı yürütülebilmesi için zorunlu olmalıdır.

Şirketimizi bir bütün olarak ele aldığımızda teknik kökenli yönetici sayıları ve bunun tüm yöneticiler oranları aşağıdadır.

Toplam	Teknik	Diğer	Toplam	Yüzde
Yönetici	31	173	204	%15,19

Görüldüğü üzere her ne kadar Şirketimizde Teknolojinin önemi her fırsatta dile getirilse de Teknik konulardaki deneyimiyle birlikte, çalışanlarıyla ortak çözüm yollarını tartışabilen, yönlendirebilen, değişik çözüm önerileri sunabilen yönetici kadrolarının oranlarının, verilen öneme kıyasla yetersiz kaldığı düşünülmektedir.

Derneğimiz, Merkez Teşkilatında teknik Daire Başkanlığı yöneticileri ile Taşra Teşkilatında Başmüdürlük yapılanmalarına göre yöneticilerin kriterlerinin belirleneceği bir “Yönetmelik Değişikliğinin” Şirketimiz yararına olacağını düşünmekte ve önermektedir.

Arz ederiz.

(R) al