



PTT TEKDER BEYANIDIR

İşyerinde psikolojik taciz, duygusal linç, yıldırma, işyeri sendromu gibi isimlerle tarif edilen mobing olgusu, halen bir sorun olarak var olmakta ve pek çok ülkede bu konuda araştırmalara yoğunluk kazandırılarak farkındalığın artırılmasına çalışılmaktadır.

İşyerinde duygusal saldırıya uğrayan kişilerin performanslarındaki düşüklük, iş kayıpları gibi sonuçlardan daha önemlisi, birey psikolojisi üzerindeki tahribatın ve bunun yakın çevresine yansımalarının toplum sağlığını tehdit eder bir nitelik arz etmesidir.

10.2011/2 sayılı işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin Başbakanlık Genelgesi ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, Devlet Memurları Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu dâhil birçok kanun hükmü ile mobing, eziyet, psikolojik yıldırma mağdurları devlet koruması altına alınmıştır.

Bir günün en az üçte birinin işyerinde geçtiği düşünülürse bireyin iş hayatında mutlu olması önemlidir. Bu nedenledir ki, işyeri kâbusu haline gelebilen psikolojik tacizle mücadele konusunda her kurumda tüm seviyedeki çalışanların bilinçlendirilmesi suretiyle önlemler alınması zaruridir.

Teknik elemanlarımızın şartlarını iyileştirmek için çalışmalar yapmak amacıyla kurulmuş olan Derneğimiz de, olası her türlü mobing davranışının karşısındadır. Hele hele söz konusu davranışların Teknik Elemanlarımız tarafından yapılması kesinlikle desteklenmemekte, kabul görmemektedir.

Derneğimiz, Teknik çalışanlarımızın davranışlarının adalet, hakkaniyet, hoşgörü ölçütleri içerisinde yönlendirilmesini desteklemekte ve teşvik etmektedir.

PTT-TEKDER YÖNETİM KURULU