



## PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

### POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

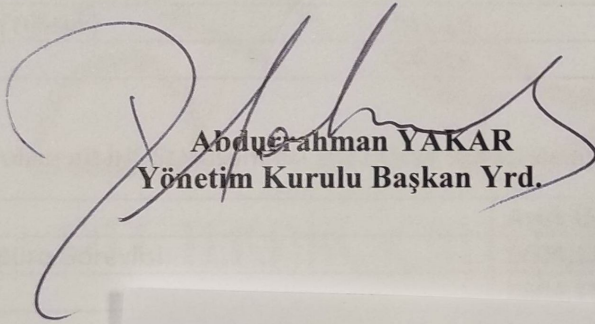
Sayı: 2022-GHA-02/4

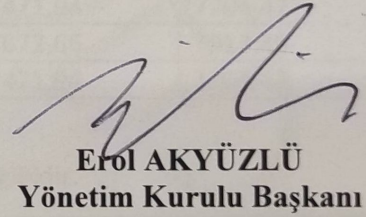
Konu: İHS'li Tekniker Ücretleri

PTT Teknik Çalışanlar Derneği ( PTT TEK-DER) olarak;

Üyelerimizin adalet ölçüleri temelinde haklarını koruyabilmeleri, ortak kazanımlara katılabilmeleri, sorunlarını giderebilmeleri ve bunun sonucunda artan motivasyon, iş barışı ve aidiyet duygusuyla daha verimli bir şekilde çalışmalarına katkıda bulunarak, şirketimiz ve ülkemizin katma değerlerini yükseltmek amaçlarımız arasındadır.

Şirketimizde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak istihdam edilen Tekniker kadrosundaki personelin özlük hakları hususunda hazırlanmış olduğumuz rapor ekte olup, çalışanlar arasındaki iş barışı ve kurum aidiyetine katkı sağlayacak raporda belirtilen adımların atılması hususunda gereğini arz ederiz.

  
Abdurrahman YAKAR  
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

  
Erol AKYÜZLÜ  
Yönetim Kurulu Başkanı

T.C.		
POSTA TELGRAF TEŞKİLATI A.Ş.		
Destek Hizmetleri Ve Ulaşım Daire Başkanlığı		
Evrak Hizmetleri Şube Müdürlüğü		
Belgenin	Kayıt Sayısı	10987
	Kayıt Tarihi	25/02/2024
	Kayıt Saati	11 : 30
HAVALE EDİLECEK YER		
1-5. Daire Başkanlığına		



## Rapor: İHS Statüsünde TEKNİKER Kadrosunda Çalışan Personelin Ücret Mağduriyeti

Bilindiği üzere Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) Genel Müdürlüğü olarak hizmet veren Kurumumuz, 9 Mayıs 2013 tarihinde TBMM’de kabul edilen tasarı ile kanunlaşarak Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi haline gelmiştir.

Kurumumuzun Şirkete dönüşmesi sonrasında birçok mevzuatta, idari kadro ve unvanlarda değişikliğe gidilmiştir. Söz konusu değişikliklerden personeli en çok ilgilendiren konuların başında daha önce 399 KHK Statüsünde çalışırken, İHS statüsüne geçişin cazip hale getirilmesi ve bu yönde beklentisi olmuştur.

Ancak pratikte bazı kadrolarda ve yönetici pozisyonlarındaki unvanlarda beklentileri karşılamayan iyileştirmeler yapılmış ise de (Başdağıtıcı, Şef, Avukat, Mühendis, Başkan vb.), çalışanların çoğunluğunu oluşturan, gişe ve büro görevlisi, dağıtıcı ve tekniker unvanlarındaki personellerin ücretlerinde artış olmadığı gibi önemli ölçüde ücret kaybı yaşanmıştır.

399 KHK ile çalışan Gişe ve Büro Görevlisi ile 399 KHK Statüsünde Çalışan Dağıtıcılara ait 2022 Ocak dönemine ait ücret skalası aşağıdadır.

Unvan/Alt Unvan	1. DÜZEY	2. DÜZEY	3. DÜZEY
Memur (Muh-Tel.Gişe Pos)(Yüksek)	7441,19	7672,66	7913,46
Memur	7248,29	7471,94	7704,47
Dağıtıcı (Yüksek)	7441,19	7672,66	7913,46
Dağıtıcı	7248,29	7471,94	7704,47

Aynı Kadrolara ait İHS Statüsündeki 2022 Ocak Skalası ise aşağıdaki gibidir.

Unvan	Aylık Ücret
Gişe ve Büro Görevlisi	6604,11
Dağıtıcı	6604,11

Burada görüldüğü üzere Gişe ve Büro Görevlisi ile Dağıtıcı personelin İHS Statüsüne geçmeleri halinde %9 ile %20 arasında erime yaşanmaktadır.

Gişe ve Büro Görevlisi ile Dağıtıcı personelin ücretlerinde erime yaşanırken en büyük kayıp İHS Statüsündeki Teknikerlerde yaşanmaktadır.

399 KHK ile çalışan Teknikere ait 2022 Ocak dönemine ait ücret skalası aşağıdaki gibidir.

Unvan/Alt Unvan	1. DÜZEY	2. DÜZEY	3. DÜZEY
Tekniker (Tek.Öğr)	8.665,75	8.946,22	9.237,60
Tekniker (Diğerleri)	8.528,42	8.803,15	9.088,95

(R) ml





İdari Hizmet Sözleşmeli Teknikerlere ait 2022 Ocak dönemine ait ücret skalası aşağıdaki gibidir.

Unvan	Aylık Ücret
Tekniker	6821

Tablolar incelendiğinde İHS Statüsünde çalışan bir Teknikerin 399 KHK ile çalışan bir Teknikere karşı ücret kaybı düzey farklılıkları ve alt unvanlar da dikkate alındığında **%25 ile %36** arasındadır.

Bahse konu 399 KHK Statüsünde çalışan personelin bir üst unvanla İHS Statüsündeki karşılıkları yani Dağıtıcının Başdağıtıcı, Memurun Şef ve Teknikerin Teknik Şef alacağı ücretler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Unvan	Aylık Ücret
Başdağıtıcı	9208,95
Şef	9633,99
Teknik Şef	9633,99

399 KHK Statüsündeki bir Memurun, İHS statüsüne bir üst unvanla Şef kadrosuyla geçmesi durumunda ücret artışı eğitim durumu düzey farkları göz önüne alındığında **%21 ile %33** arasında,

399 KHK Statüsündeki bir Dağıtıcının, İHS statüsüne bir üst unvanla Başdağıtıcı kadrosuyla geçmesi durumunda ücret artışı eğitim durumu düzey farkları göz önüne alındığında **%16 ile %28** arasında iken,

399 KHK Statüsündeki bir Teknikerin, İHS statüsüne bir üst unvanla Teknik Şef kadrosuyla geçmesi durumunda ücret artışı eğitim durumu düzey farkları göz önüne alındığında **%4 ile %13** arasında olabilmektedir.

Tablolardan anlaşıldığı üzere gerek İHS statüsündeki Tekniker kadrolarının 399 KHK Statüsüne göre ücretlerindeki erime, gerekse 399 KHK Statüsünde çalışan Teknikerlerin İHS Statüsüne bir üst unvanla Teknik Şef olarak geçmeleri durumunda dezavantajlı oldukları görülmektedir.

PTT A.Ş. bir kamu Şirketi olup İHS Statüsünde istihdam edeceği çalışanları KPSS ile işe almaktadır. Bu özelliği ile PTT A.Ş. de İHS Statüsünde çalışan Teknikerler kamudaki en düşük Tekniker ücretlerini almaktadırlar.

Şirketimizde 124 adet İHS Statüsünde Tekniker çalışırken, yukarıda açıklanan nedenlerle 68 adet İHS Statüsündeki personelimiz Şirketimizden ayrılmıştır. Diğer bir ifadeyle 192 adet İHS Statüsündeki Teknikerin **%35,41** i Şirketimizden ayrılmıştır.

Hâlihazırda çalışan söz konusu kadrodaki personelin birçoğu da iş arayışında olup hak ettikleri ücreti alamadıklarını düşündüklerinden verimleri ve aidiyetleri zayıflamıştır.

121 ml





Yukarıda belirtilen hususlara çözüm olarak:

Şirketimizin İHS Statüsündeki Tekniker kadrolarının istihdamı ve devamlılığını ile iş barışının sağlanmasına yönelik İHS statüsündeki Teknikerlerin ücretlerinin en azından **399 KHK ile çalışan Tekniker ücretlerine eşitlenmesi** ve çalıştığı yıl aralığına göre,

Kıdemi	Artış Oranı
2-4 Yıl	%10
4-6 Yıl	%15
6-8 Yıl	%20
8-10 Yıl	%25
10 Yıl Üzeri	%30

olacak şekilde **Ek ücret artışı** yapılması gerektiği düşünülmektedir.

Arz ederiz.

DTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ