



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

PTT A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

Sayı : 26.10.2021/62

Konu : Unvan Değişikliği Sınavı

PTT Teknik Çalışanlar Derneği (PTT-TEKDER) olarak;

Üyelerimizin adalet ölçüleri doğrultusunda haklarını koruyabilmeleri, ortak kazanımlara katılabilmeleri, sorunlarını giderebilmeleri ve bunun sonucunda artan motivasyon, iş barışı ve aidiyet duygusuyla daha verimli bir şekilde çalışmalarına katkıda bulunarak, başta Şirketimiz (PTT A.Ş.) olmak üzere Ülkemize faydalı olmak amaçlarımız arasındadır.

Bu minvalde yazımız ekinde belirtilen rapordaki hususların dikkate alınarak, unvan değişikliği ile ilgili yönetmeliğin bir an önce çıkarılması ve en son 2014 yılında yapılan unvan değişikliği sınavlarının ivedi yapılması büyük önem arz etmekte olup, söz konusu çalışmada ihtiyaç duyulması halinde Derneğimiz gerekli her türlü desteği vermeye, çalışmalara katkı sunmaya hazırdır.

Bilgi ve gereğini arz ederiz.

Ek: Rapor (3 sf.)


Ekrem YILDIZ
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.


Erol AKYÜZLÜ
Yönetim Kurulu Başkanı



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

NEDEN UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNTEMİ TERCİH EDİLMELİDİR?

Şirketimizde münhal bulunan mühendislik/mimarlık kadrolarının doldurulabilmesi ve ihtiyacın karşılanabilmesi için dışarıdan yeni personel alımı her zaman zorunluluk değildir.

Şöyle ki;

Unvan	Norm	Dolu	Boş
Mühendis	1063	482	581
Mimar	63	47	16

Yukarıda ki tablodan da anlaşılacağı üzere,

Mühendislik/mimarlık kadrolarındaki münhal pozisyonların doldurulması için günümüze kadar yapılan başvurular ve sınavlar bize göstermiştir ki söz konusu unvanlar için yetişmiş, tecrübeli ve konusunda uzmanlaşmış kişiler Şirketimizi tercih etmemektedir. Söz konusu tercihte özlük hakları, personel rejimi ve kariyer planlamasındaki eksiklikler önemli etken ve engel oluşturmıştır. Mevcut halin devamı halinde yapılacak sınavlarda Şirketimizi tercih eden adaylarda bir değişiklik gözlenmeyeceği bir gerçektir.

Şirketimizin mühendislik/mimarlık alanlarında açmış olduğu sınavlarda başvuranların hemen hemen tamamı her hangi bir iş tecrübesi olmayan yeni mezun adaylardan oluşmaktadır. Hal böyle iken zaman zaman ihtiyacı karşılayacak başvuru sayısına bile ulaşamamakta, bu durumun neticesi olarak ta adaylardan faydalı olacakları seçme konusunda yapılan sınavlar işlevsiz hale gelebilmekte veya ihtiyacı karşılamak için yeniden personel alımına gidilebilmektedir. Söz konusu durum yeni mezun adaylar açısından iş bulup tecrübe edinmelerinde önemli bir katkı sağlıyor olsa da Şirket açısından tercih edilen bir durum değildir.

Şirketimizde bu şekilde istihdam edilmeye başlayan personel için kurum kültürü, iş yapış biçimi ve adaptasyon için belirli bir zamana ihtiyaç duyulmaktadır. Bahse konu personel, eş zamanlı olarak mesleğine ve yapacağı işe göre verilen eğitimler neticesinde çalışma hayatına aktif bir şekilde başlayabilmektedir.

Mühendislik/Mimarlık diploması yükseköğretim kurumlarınca verilen ve bunu ispat için herhangi bir sınava ihtiyacı olmayan söz konusu personel değişik unvanlarda Şirketimizde çalışma hayatlarına devam etmektedir. Yeni istihdam edilecek personele göre, kurum kültürü, aidiyet ve iş yapış biçimi gibi konulara tecrübe edinmiş Şirketimiz personelinden faydalanmanın uygun olacağı düşünülmektedir. İhtiyaç olunan kadrolara göre ve ihtiyacı olunan birimlerce hazırlanan soru ve yine aynı birimlerce yapılacak değerlendirmeler sonucunda yapılacak yazılı veya sözlü sınav neticesinde uygun olan kadrolara bahse konu personelin yerleştirilmesi Şirketimiz faydasına olacaktır.

PTT Teknik Çalışanlar Derneği (PTT TEK-DER)

Kızılbey Sokak Vakıf3 Han, Kat:4 No:10 Ulus-Altındağ/ANKARA

www.ptttekder.org.tr "Her kurum, teknik çalışanı kadar güçlüdür"



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

Sağlanacak faydayı detaylandırarak olursak;

Yukarıda açıklanan nedenler ışığında, dışardan alınan personelin yeni mezun bir personel olacağı ve konusunda uzmanlaşmış deneyim sahibi olamayacağı dikkate alındığında, Şirketimizde çalışan personel için kurum kültürü alması, işleyişten haberdar olması, adaptasyon sorunu çekmemesi ve bunun için bir efora ihtiyaç olmaması,

Bazı birimlerde mühendislik/mimarlık ile ilgili işler, değişik unvanlarda istihdam edilse dahi, eğitimi ve nitelikleri yeterli görülen mühendislik/mimarlık eğitimi almış personel marifetiyle yürütülmektedir. Yaptığı işin ve eğitiminin karşılığını bulunduğu Şirkette almak isteyen ve çalıştığı birimce hizmetine bu şekilde ihtiyaç duyulan personelin, unvan değişikliği sınavının açılmaması nedeniyle başka kurumlara başvurması ve neticesinde yetişmiş personel kaybının önlenmesi,

Şirketimizde önü açılan ve aldığı eğitiminin karşılığını alabilen, yaptığı işten mesleki tatmin sağlayabilecek personelin aidiyetinin yüksek olacağı veriminin artacağı mutlu çalışanın Şirketimize yüksek katma değer katabileceği,

Mühendislik/Mimarlık fakültelerinden mezun olan ancak diğer kadrolarda görev yapan personelin aldığı eğitimle yaptığı iş dikkate alındığında, çalışma hayatından memnun olması, verimli olması, mesleki tatmin yaşaması ve çalışma hayatına ilişkin planlarını mevcut çalıştığı unvan üzerinden kurgulaması mümkün gözükmemektedir. Bu durumun sonucu olarak, aidiyet duygusu zayıflamış, yaptığı işten memnun olmayan verimi düşük çalışanların oluşması kaçınılmazdır. Çalıştığı kurumdan beklentisi kalmayan, gelecek planlarını başka kurum ve kuruluşlarda arayan, yeni iş imkânları peşinde koşan personelin Şirketimize verebileceği katkının sınırlı olacağı,

Düşünülmektedir

Şirkette çalışan mühendislik/mimarlık eğitim almış ancak değişik kadrolarda istihdam edilen personel için mevcutta bulunduğu kadrodaki eksiklik dolayısıyla istihdam edildiği gerekçesinin yukarıda açıklanan verimsizliğe yol açacağı dikkate alındığında pratikte karşılığı bulunmamaktadır. Şirket hedeflerine ulaşabilmek için, bireysel hedefler ve kariyer planlarının tatmin edeceği çalışanlar gerekte olup yukarıda açıklanan gerekçeler düşünüldüğünde eğitimine uygun unvan ve kadrolarda çalışmayan personel için bu mümkün değildir. Memur kadrosu karşılığında çalışan bir mühendis/mimarın yaptığı işten uzun vadede memnun olması ve mesleki tatmin sağlaması rastlanan bir durum değildir.

PTT Teknik Çalışanlar Derneği (PTT TEK-DER)
Kızılıbey Sokak Vakıf3 Han, Kat:4 No:10 Ulus-Altındağ/ANKARA
www.ptttekder.org.tr "Her kurum, teknik çalışanı kadar güçlüdür"



PTT TEKNİK ÇALIŞANLAR DERNEĞİ

Bu minvalde açıklanan gerekçeler ışığında Şirketimiz menfaatlerini de düşünülerek,

- Unvan değişikliği ile ilgili yapılacak sınavların keyfiyetten arındırılarak kurumsal yapımıza uygun olarak bir takvime bağlanması,
- İhtiyaç duyulan personelin yeni personel alımı yanında takvime uygun olarak açılan sınavlar sonucunda Şirket içinden karşılanması,
- Posta kanununa uygun olarak unvan değişikliğinin 399 ve İHS olarak yapılabilmesi ve İHS ye geçişin zorunluluk yerine tercihe bırakılması,
- Unvan değişikliği sınavlarının yapılmaması düşünülse dahi bir sefere mahsus olmak üzere mevcut olan mühendislik/mimarlık eğitim alan personelin yapılacak sınavlar neticesinde eritilerek uygun kadrolara yerleştirilmesi ve akabinde personel alımı yapılırken uygun kadrolar için mümkünse başvuru şartlarının revize edilerek ileride yaşanabilecek personel verimsizliğinin önüne geçilmesi,

Derneğimizce uygun mütalaa edilmektedir.

Bu itibarla personel eksikliği de göz önüne bulundurularak yönetmeliğin bir an önce çıkarılması ve en son 2014 yılında yapılan unvan değişikliği sınavlarının ivedi yapılması büyük önem arz etmektedir.

PTT Teknik Çalışanlar Derneği (PTT TEK-DER)
Kızılıbey Sokak Vakıf3 Han, Kat:4 No:10 Ulus-Altındağ/ANKARA
www.ptttekder.org.tr "Her kurum, teknik çalışanı kadar güçlüdür"